

クレハサービス株式会社 行動計画

従業員が各人の能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年7月1日 ～ 2027年3月31日

2. 内容

目標1： 女性管理者を2名以上にする。

【対策】

2024年 7月～ 女性従業員の勤務状況把握・課題整理
10月～ 女性従業員を対象にした研修プログラムの検討
2025年 4月～ 女性従業員を対象にした研修の実施
2026年 4月～ 女性従業員に対する意識調査の実施

目標2： 男性の育児休業制度利用者を1名以上にする。

【対策】

2024年 7月～ 男性の育児休業取得促進企業の取り組み状況の確認
10月～ 従業員へのアンケート実施
2025年 4月～ 改正案の検討

目標3： 従業員全体の残業時間を削減するための制度導入を検討する。

【対策】

2024年 7月～ 時間外労働実態の調査・課題整理
2025年 1月～ 最新の他社制度の調査
4月～ 時間外労働を削減するための施策検討、具体案の提示

目標4： 介護を必要とする従業員を支援する制度導入を検討する。

【対策】

2024年10月～ 介護支援に対する社内研修の実施
2025年 4月～ 従業員へのアンケート実施
10月～ 導入案の検討

以上